

LA CRISIS DE LIDERAZGO POLÍTICO Y LA SEGURIDAD NACIONAL DEL PERÚ

THE CRISIS OF POLITICAL LEADERSHIP AND THE NATIONAL SECURITY OF PERU

PP. 6-18

Giovani Zeballos Delgado

Universidad Nacional San Agustín

29502502@caen.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8523-3895>

Fiorella Jara Rosales

Universidad Nacional San Agustín

fjarar@unsa.edu.pe

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6541-6267>

Giovani Zeballos Delgado

Doctor en Ciencias Empresariales; docente principal con especialidad en Gerencia Estratégica y Empresariado por la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa; estudiante de la VI Maestría en Inteligencia Estratégica del Centro de Altos Estudios Nacionales – Escuela de Posgrado.

Fiorella Jara Rosales

Magister en Administración con mención en Gerencia Pública; docente de la Universidad San Martín de Porres de Arequipa; estudiante de la VI Maestría en Inteligencia Estratégica del Centro de Altos Estudios Nacionales– Escuela de Posgrado.

Recibido: 20 Mar 23

Aceptado: 21 Abr 23

Publicado: 30 Abr 23

Resumen

Como país nos encontramos inmersos en un mundo de innovaciones radicales con sistemas de gestión, técnicas, procesos, productos y servicios, los cuales generan o no ventajas distintivas y márgenes de crecimiento. En cualquiera de las circunstancias para crear, alcanzar éxito y mantener organizaciones con aportes de valor sostenidos, no basta con tener deseos de lograrlo, también es necesario disponer de referentes. Estos deben ser modelos de acción y guías ampliamente aceptadas y adaptables hoy y con miras a lo que ocurrirá en el futuro. Los líderes y estrategias políticos de nuestro país disponen ahora de más y mejores herramientas y teorías en comparación a otros tiempos. En la actualidad vivimos una crisis estructural en la que se ha visto afectada la seguridad nacional, ello se refleja en diversos tipos de conflictos dentro del territorio y pone en cuestionamiento la institucionalidad democrática, el orden interno e incluso la vulnerabilidad de la soberanía. Este artículo tiene como objetivo sistematizar y expresar objetivamente la importancia que tiene el ejercicio del liderazgo político para estabilizar socialmente y económicamente al país. Los resultados presentan una amplia comprensión de lo acontecido en los últimos meses en el Perú y contribuirá en los temas de alineamiento del liderazgo político, estrategia y gestión de las instituciones y organizaciones más importantes. Finalmente concluye en revelar con mayor precisión sobre lo que viene ocurriendo con el liderazgo político en la construcción de la estabilidad nacional y las bases para explorar sus nuevas orientaciones hacia el futuro.

Palabras clave: liderazgo, seguridad nacional, crisis política, cambio

Abstract

As a country we find ourselves immersed in a world of radical innovations with management systems, techniques, processes, products and services, which generate or do not generate distinctive advantages and growth margins. In any of the circumstances to create, achieve success and maintain organizations with sustained value contributions, it is not enough to have the desire to achieve it, it is also necessary to have references. These should be widely accepted and adaptable models of action and guidelines today and with a view to what will happen in the future. The leaders and political strategists of our country now have more and better tools and theories in comparison to other times. We are currently experiencing a structural crisis in which national security has been affected, this is reflected in various types of conflicts within the territory and questions democratic institutions, internal order and even the vulnerability of sovereignty. This article aims to systematize and objectively express the importance of the exercise of political leadership to stabilize the country socially and economically.

The results present a broad understanding of what has happened in recent months in Peru and will contribute to the issues of alignment of political leadership, strategy and management of the most important institutions and organizations. Finally, it concludes by revealing more precisely about what is happening with the political leadership in the construction of national stability and the bases to explore its new orientations towards the future.

Keywords: leadership, national security, political crisis, change

Introducción:

A lo largo del tiempo se han efectuado diversos aportes sobre el rol del liderazgo político de un país, los mismos que han sido elaborados en base a aspectos que fueron importantes en una determinada época. Veamos al Perú cuando destacó en su desarrollo económico y en el liderazgo político con enfoque en el comportamiento, la estructura y la contingencia (efectista). Sin embargo, tuvo un alcance poco eficaz, incrementándose situaciones adversas y de vulnerabilidades.

Los teóricos importantes en administración describen que después de 1980 e incluso desde 1970 hasta hoy, ha tenido lugar una época llamada de desorden, complejidad, de restricciones, de continuo movimiento o flujo, incertidumbre, transformación generativa, entre otros calificativos que son consecuencia de la aceleración de la “innovación científica – tecnológica” (Portilla L., 2007) y el diluvio de cambios (Innovación Social). Solo ciertas organizaciones empresariales e instituciones (con muchos recursos y fondos) empezaron a dar señales distintas, el de comprender y actuar adecuadamente en estas condiciones. Contrariamente el Perú no tomó decisiones para simplificarse, flexibilizarse, generar trabajo colaborativo en equipo, diseñar y manejar procesos, redes, consensos, el diálogo, el rápido aprendizaje, manejo de las interdependencias, sobrellevar los riesgos, la búsqueda de complementariedad, las reestructuraciones, el empoderamiento, el coaching, el control estratégico, los equipos de alto rendimiento, la capitalización de intangibles, etc. Ausencia que se deja notar más en el Estado y los gobiernos (nacional, regionales y locales), cuyo liderazgo político no ha aportado valor al ciudadano y al desarrollo; por el contrario, se han sumido en el descrédito, la desconfianza y la corrupción.

El objetivo de este artículo es presentar fundamentaciones sobre la crisis de liderazgo político a manera de comprender lógicamente sus características hasta la actualidad.

Metodológicamente el compromiso se asumió, a través de una rigurosa investigación documental e interpretación, para posteriormente realizar la reformulación conceptual y procesal para la estructuración del caso. Se muestran hallazgos en términos de conocimiento teórico con los que se procedió a sistematizar y presentar la información objeto del presente estudio.

El antecedente principal respecto al tema está referido específicamente a la teoría que soporta el liderazgo político tradicional en el Perú que conforma las denominadas escuelas de pensamiento político, teorías y enfoque de liderazgo político proporcionadas por diversos autores en los que se destacan principalmente aportes completos y sistemáticos, llevado a cabo por especialistas en el tema, quienes han venido efectuando seguimiento al fenómeno del liderazgo y sus implicancias en la seguridad nacional. En este sentido se justifica que:

1. No se cuentan con enfoques contemporáneos sustentados en la comprensión de los procesos subyacentes y cursos de acción seguidos por las instituciones y gobiernos del Perú en materia de liderazgo y seguridad nacional.
2. Solo se cuentan con extensiones de clasificaciones efectuadas hace ya muchos años atrás que no expresan los procesos de liderazgo en las condiciones institucionales actuales.
3. El efectuar realizar una descripción como la que se efectúa en esta investigación, posibilita una mejor guía para las decisiones políticas, la comprensión del ámbito actual de la seguridad nacional y la generación de nuevas fuentes de ideas para encarar la nueva realidad en el mundo de las organizaciones, la economía, la tecnología y la sociedad; donde la seguridad se está convirtiendo en una herramienta básica para garantizar niveles de estabilidad idóneos y acompasados con el progresos social y económico.

Como restricción a nuestra investigación, se señala que existen cientos de aportes que se refieren a liderazgo político, seguridad ciudadana, riesgo país, etc., efectuadas incluso por autores modernos en ciencia política, gerencia, gestión política y seguridad nacional, de allí que se ha tomado sumo cuidado en seleccionar artículos y textos relevantes y pertinentes.

Resultados

El liderazgo político comprende la generación de procesos humanos cada vez más conscientes que produzcan ideas y acciones de valor que tengan la posibilidad de transformar la realidad social y económica de un país. Los líderes políticos tienen este imperativo para provocar en sus ámbitos las transformaciones necesarias que requieran las empresas, las instituciones y el país en su conjunto.

Sin embargo, la experiencia de liderazgo en nuestro país expresa el daño escalable, sistemático y coyuntural que se le ha estado haciendo a la convivencia humana con sutiles impactos (durante aproximadamente 50 años) en la confianza, la voluntad democrática y la relación entre estado-ciudadanos que no son considerados por los actores políticos y que se vienen revelando en frustración, violencia e incluso en operaciones sociales de terror y criminalidad. Esta contaminación provocada por el liderazgo político es imperceptible a simple vista, es muy desgastante, lo cual deteriora el nivel de felicidad en la cotidianidad y el trabajo.

A ello se el incremento de protestas, violencia a todo nivel, homicidios y suicidios en nuestro país.

Esta crisis de liderazgo se refleja en varias instituciones (civiles y castrenses) y líderes políticos son responsables en todos los niveles. De este modo puedo afirmar, que, a pesar de tener el mejor talento humano de todos los tiempos, en su antítesis se cuenta con los peores líderes de todos los tiempos.

Asumir un liderazgo en el Perú es hacer “algo bueno” y eso te da la licencia de ser catalogado como: “bueno”, “servicial”, “simpático”, “experimentado”, “igual a nosotros” o “buena gente”. Asimismo, le corresponde comandar, gerenciar, gobernar, liderar, dirigir o mandar. Estar al frente de asociaciones, instituciones, empresas, comités, barrios, clubs, etc.; en estos tiempos tiene una complejidad que va más allá de saber hacerlo o no. Liderar aparece como sinónimo de saber encauzar la voluntad de la gente y cuando nos enfrentamos a este tipo de retos de repente el panorama aparece confuso y abrumador, especialmente si de seguridad nacional se trata. Los líderes políticos provocaron un desbarajuste económico, violencia terrorista, carencia de un nivel mínimo de seguridad y estabilidad social y económica: una crisis de liderazgo que aún no acaba y no encuentra salidas para ponerle fin.

Los espacios que ha ganado esta crisis de liderazgo en materia de seguridad están expresados en los siguientes fenómenos: terrorismo, crimen organizado, tráfico de drogas, tráfico de armas, ciberdelincuencia, trata de personas, explotación sexual de menores, pornografía infantil y juvenil, corrupción de funcionarios, vulneraciones a la soberanía nacional, etc. Para el Observatorio de

Criminalidad (2015) del Ministerio Público existe un incremento anual de crímenes, con un promedio entre 2 % al 6% por cada modalidad de delito, lo que hace latente la ausencia de políticas públicas de seguridad nacional, lo cual muestra un panorama sombrío y poco alentador.

El liderazgo y las acciones de política gubernamentales al respecto no han permitido la estructuración de un tejido social fuerte para atacar los delitos mencionados y menos aún luchar con estrategias jurídicas de combate del delito, yendo en contra de la penalización de los delitos y de cumplir con el cometido de solucionar los problemas de más alta frecuencia, especialmente en las principales ciudades del Perú.

Aquí el Ministerio Público ha elaborado un listado que consideramos que están asociados a lo que se dio en el país desde enero del año en curso (de mayor a menor incidencia): 1. contra el patrimonio; 2. seguridad pública 3. vida, cuerpo y salud; 4. libertad; 5. administración pública; 6. fe pública; 7. tranquilidad pública; 8. voluntad popular; 9. ambientales; 10. patrimonio cultural; 11. tributarios; 12. orden financiero y monetario; 13. lavado de activos; 14. aduaneros.

Como lo precisan Olate y Salas-Wright (2010) la seguridad nacional tiene como objetivo la conservación, la estabilidad y la continuidad de cualquier sociedad, así como la vida y bienestar de sus ciudadanos. Cualquier índice elevado de violencia y criminalidad desata desafíos en materia de seguridad nacional y seguridad ciudadana. Cifras oficiales del Banco Mundial y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD precisan que los flagelos citados comprenden más del 2% del PIB restando calidad de vida, presionando la salud mental de los pobladores, vulnerando derechos humanos y generando un gasto creciente del Estado por atenderlos.

Sin embargo el crecimiento de estos fenómenos se debe a los niveles de descuido y ausencia del Estado en diversos sectores de la población y una enorme desconfianza que experimenta la ciudadanía de los líderes de instituciones como las fuerzas policiales, el ministerio público, el poder judicial, los gobiernos locales y regionales que se visualiza en una sola cuestión: una percepción de inseguridad y rechazo a la política y los líderes políticos para generar estabilidad y credibilidad en las propuestas, las gestión política y la gestión del desarrollo.

Para el caso de Perú, la inestabilidad política provocada por líderes políticos con orientación caudillista y caciquesca resultan siendo –desde hace décadas– el problema que más ha generado pérdidas materiales y humanas por conflictos internos, por violencia y delincuencia que impactan con notoriedad y agresividad a los sectores populares del país cuyo agravante es la ausencia de presupuestos, sistemas carcelarios en caos y falta de oportunidades.

En sentido general podemos señalar que la crisis del liderazgo político en Perú se debe principalmente a las siguientes características:

Tabla 1

Características de la crisis de liderazgo político en el Perú.

	Característica importante
1	Sentido destructivo de competencia política
2	Uso de Simbolismos
3	Éxito empresarial homologable
4	Victimización y redención
5	Oportunismo
6	Marginalidad y aprovechamiento de los defectos del sistema político y electoral
7	Independentismo
8	Clientelismo
9	Corrupción
10	Valoraciones contradictorias

Nota: Elaboración propia.

Los líderes que muestran una precariedad política asumen un discurso de redención y un mandato de cambio social. Su llegada al poder significa el descrédito de las instituciones representativas y la inexistencia de identidades políticas estables. Este es el marco en el que se ubica el liderazgo en el Perú.

Por otro lado, se ha venido reestructurando y redefiniendo la seguridad nacional en función de los elementos y bases que las sustentan como son la prevención, igualdad de oportunidades, la libertad, la justicia y la participación de los ciudadanos (Ramos, 2005, p. 37). Ello demanda un liderazgo diametralmente distinto del que se caracteriza en la **Tabla 1**. Una de las características más significativas que viene fortaleciéndose en esta crisis de liderazgo es el autoritarismo caudillista-caciquesco que impone una estructura de favores recíprocos (clientelismo) y de exaltación personalista que hace difícil la consolidación de partidos políticos representativos y que se distorsiona aún más por la escasez de líderes, los cuales cuentan con un alto nivel de desempeño en las organizaciones, a pesar de que se vienen proliferando líderes urbano - marginales y rurales con ninguna formación en negociación, comunicación y diálogo.

La agudización de la crisis se debe al erróneo sentido competitivo asumido por la clase política tradicionales que no permitieron una sucesión de liderazgo de las nuevas generaciones y como consecuencia se dio el estancamiento de partidos políticos importantes del Perú. Se convirtió en un país de altas y bajas en cuanto a su estabilidad social, política y económica y finalmente la peligrosa desinstitucionalización, descrédito y acusaciones de corrupción en diversas instancias de gobierno y otras instancias como los gremios, las universidades, asociaciones, clubs deportivos, etc. En síntesis, un país inseguro o inelegible o país con alto nivel de riesgo (según las calificadoras internacionales de riesgo).

Discusión

En la evolución de la humanidad las manifestaciones más definidas de la transición de una sociedad a otra se produjeron en el tiempo. Así, en los 80 y 90, sucedió una interesante disrupción y consecuente coalición de olas del pensamiento en el tema del liderazgo político.

El liderazgo político tiene como natural y máximo ideal la “producción de propuestas de gobierno” que supuestamente deberían ser aplicadas en forma sistemática y objetiva en la estructura de una organización para producir niveles de estabilidad, gobernabilidad y gobernanza que se convierte en un proceso de toma de decisiones y un estilo. Los cambios en el liderazgo político en los últimos 10 años han tratado de dar respuesta a la necesidad de manejar –a la luz de mejores criterios– los recursos financieros, tecnológicos, el capital humano, la producción, la información, el conocimiento y la complejidad de las organizaciones. Sin embargo, en el Perú el liderazgo político se ha concentrado en cómo manejar el poder y cómo obtener réditos en torno a ello, distorsionando el fin último del ejercicio de liderazgo político: la transformación social y económica.

Muchos de los personajes políticos de ayer y hoy se han autoproclamado como líderes, sin embargo, terminan por convertirse en personajes de un perfil cuestionado afectando el trabajo que realizan legítimamente otros y haciendo que el engaño se institucionalice y el enriquecimiento ilícito sea parte de su tarea. En general, los líderes políticos del Perú se han caracterizado por ser símbolos de competición, nacionalismo, demagogia, populismo, caudillismo. Ello con promesas inorgánicas, en ausencia de comportamiento virtuoso y vicios, entre otras características, colaborando en la percepción de los ciudadanos de un significado del mundo político y la ciencia política muy confusos. Lo más pernicioso de ello es que este tipo de líder interactúa fluidamente con los ciudadanos (el pueblo), brindándole cierta seguridad y esperanza, pero a cambio es transaccional para exigir un respaldo masivo y comprometido.

El líder político se convierte –por las razones indicadas– en símbolo de osadía, solucionador de problemas, con proyectos para cualquier cosa y como posibilidad de cambio; con la seguridad de una protección paternal propia del caudillismo que se agrava estando en cualquier instancia de gobierno creando una condición de “indispensable” para el desarrollo del Perú con una autoridad para marcar el rumbo e incluso para cambiar normas y ser reelecto las veces que sea necesario (un caso emblemático es el de Alberto Fujimori).

Las diversas escuelas de pensamiento administrativo y enfoques de liderazgo, desde los aportes de Frederick Taylor (1911) y Henry Fayol (1916) hasta la actualidad, han ido transitando de lo relacional a lo comportamental y a lo cultural. Los aportes recientes de liderazgo han desatado un panorama más completo acerca de la evolución del pensamiento del líder asociado al *management* sin menoscabar el enfoque político (Stoner, 1994).

Contar con un nuevo enfoque de liderazgo más acorde a los cambios que vivimos hoy, trae consigo una mejor interpretación de los fenómenos que vienen ocurriendo en el mundo de las instituciones y el mundo de la política, así como un real alineamiento de las herramientas de gestión política y gestión gerencial para dar respuestas a las diferentes necesidades que surgen en la dinámica de la sociedad peruana.

Los favorecidos directos del empleo de este nuevo enfoque de liderazgo político son los líderes políticos, los equipos gerenciales, los gestores, los estrategas políticos y los que ejercen gobierno en cualquier forma de organización que requiera tener bien en claro la movilidad y aplicación de criterios de gobernabilidad y gobernanza, por lo que han de tener la mente abierta y todas las complejidades y situaciones cotidianas de las instituciones modernas con la posibilidad que se tenga, por parte del líder que le permita tomar ideas, principios, conceptos y modelos.

Por esto es necesario buscar otras ideas, una nueva perspectiva u otra energía que nos ayude a explicar cómo podemos encauzar mejor las cosas, sobre todo, cuando estamos hablando del talento humano político, ordenar el caos, centrarnos en lo que es positivo y generar una mejor experiencia de liderazgo para la gente. Para lograr lo último se dispone los modelos de *management* para poner orden, concentrarnos en lo que es necesario y aportar valor a la vida y a la sociedad.

Sin embargo, no existen recetas únicas e infalibles porque no hay una sola cosa que funcione con suma exactitud en el plano social, cultural, político y económico, y lo único que hay son acercamientos como modelos que son una luz en el túnel. Ante la contaminación de los líderes se deben modelar respuestas que nos ayuden de manera sencilla a elevar la condición humana porque es una enorme responsabilidad y es ahí donde surge justamente el modelo de energización de la voluntad humana que va más allá del tema ideológico. Así los moralismos políticos, la demagogia, el populismo, el moralismo religioso, el pragmatismo económico, el amor al poder, la persuasión y la simpatía. Es decir, una perspectiva diferente desde el punto de vista energético que permita el fortalecimiento de lo realmente humano: el amor, la creatividad y la consciencia cuya connotación será más colaborativa que competitiva pues va a producir entendimientos en todas las estructuras sociales del país.

Esta condición nueva en el liderazgo político resulta ser un recurso personal, de equipo y organizacional para cada líder que tiene que ver mucho más con consciencia, afirmación, inspiración, cambio, transformación, aportación al mundo que supera con creces el hecho de ser simplemente agradable, atractivo físico, extrovertido, carismático o simpático o hablador.

Esta energía es susceptible de desarrollar y multiplicarse conscientemente como un sello energético personal del líder político cuando estamos justamente al frente de un grupo de personas que confía en que podemos conducirlos a una mejor experiencia elevando la condición humana y los procesos humanos. Para comenzar esta cruzada energética en el país y en el planeta proponemos los siguientes principios:

1. Estar consciente de lo que impacta dentro del líder y fuera de él, cómo se relaciona y cómo participa todo un sistema.
2. Inteligencia social, evaluando constantemente los condicionantes sociales, gestión colaborativa, relaciones nutritivas y conexión real con los demás.
3. Mentalidad de abundancia, generosidad y reconocimiento.
4. Aprendizaje exponencial.
5. Comprensión de la vida como un mecanismo de sostenibilidad de lo humano, reciprocidad, calidad de relaciones y agradecimiento.
6. La inclusión como complementariedad e interdependencia sinérgica.
7. Un ecosistema de felicidad.

Conclusiones

Las organizaciones pasan por una serie de transformaciones sustanciales ocurridas en las prácticas de liderazgo político que son: despliegue de estrategias como respuesta a los retos de competitividad, cambios de paradigmas, creación de una organización basada en los resultados y orientada en función de las mejoras e innovaciones, orientación a la calidad, mayor calificación en la mano de obra, modernización tecnológica y buenas perspectivas a futuro.

Estas transformaciones responden al uso de un enfoque de liderazgo político que revele un estilo que aporte valor, una forma de gerenciar los cambios, el uso de la tecnología, una visión de futuro y valoraciones de diversa índole. Las crisis de liderazgo en el Perú han devenido en obviar estas características y ha pauperizado la observación de futuro por ser un país inseguro.

Referencias

- Abreu Manuela y Cañedo Rubén (1998). “Gerencia total de la calidad en las organizaciones” en Scielo Rev ACIMED v.6 n.2. Ciudad de La Habana. Mayo-ago., 1998.
- Añez Carmen (2007). “Taylorismo: Modelo gerencial de las pequeñas empresas de confección de ropa”. En Redalyc TELOS. Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales Universidad Rafael Belloso Chacín pp: Vol. 9 (3) pp. 458 – 474.
- Bolaños, Miguel (2021) Liderazgo Estratégico de la Seguridad Ciudadana en la Región Callao y su Relación con la seguridad nacional, Periodo 2017-2018 Revista de Ciencia e Investigación en Defensa - CAEN / ISSN 2709-1422, Lima
- CAEN. (2012) Planteamientos Doctrinarios y Metodológicos del Desarrollo, Seguridad y la Defensa Nacional. CAEN.
- Calduch, R. (2020). ¿Cultura de defensa o cultura de seguridad nacional?: un nuevo debate doctrinal en España. Revista Ensayos Militares, 6(2), 71-95. <https://www.ceeag.cl/wp-content/uploads/2021/04/>
- Chiavenato Idalberto (2006). " Introducción a la Teoría General de la Administración". McGraw Hill, 3° Edición.
- Chinchilla, L. y Vorndran, D. (2018). Seguridad ciudadana en América Latina y el Caribe. Desafíos e innovación en gestión y políticas públicas en los últimos 10 años. Banco Interamericano de Desarrollo. Washington.

- Cossio Piedad (2008). “La gerencia social ante el escenario del desarrollo en América Latina”. Revista Facultad de Trabajo Social. Vol 24, No. 24 / P. 91 – 102. Medellín - Colombia. Ene-dic 2008.
- Costa, G. y Romero, C. (2014). ¿Quiénes son delincuentes en el Perú y por qué? Factores de riesgo social y delito en perspectiva comparada en América Latina. (1 edición.) Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Drucker Peter (1993). “Administración y Futuro. De los 90 en adelante”. Ed. Sudamericana. Bs. As.
- Drucker Peter (1994). “La Sociedad Poscapitalista”. Bogotá. Ed. Norma.
- Drucker Peter (1999). “Los desafíos de la administración en el siglo XXI”. Bogotá. Ed. Sudamericana.
- Drucker Peter (2002). “La Gerencia en la Sociedad Futura”. Bogotá. Edit. Norma.
- Enric (2004). “Megatendencias para el Siglo XXI: Un Estudio Delfos”. México Ed. Fondo de la Cultura Económica.
- Fayol Henry (1971) “Administración industrial y general: previsión, organización, mando, coordinación, control” Edit. Universitaria. Decimosegunda Edición, Universidad de Texas, USA.
- Forbes (2015). “Disrupción: el éxito de las organizaciones exponenciales”. Por artículo de Ana Paula Flor. Octubre 27. México.
- Hamel Gary / Prahalad C. (1999). “Competiendo por el Futuro: Estrategia crucial para crear los mercados del mañana”. Barcelona. Ed. Ariel. Primera Edición.
- Kliksberg Bernardo (1994). “Hacia una gerencia social eficiente”. Algunas cuestiones clave en Pobreza: un tema impostergable. Nuevas respuestas a nivel mundial México. Fondo de Cultura Económica. 1994.
- Miles R. y Snow C. (1978). “Organizational strategy, structure and process”. New York: McGraw-Hill.
- Mintzberg H. (1988). “Generic Strategies: Toward a Comprehensive Framework”. Advances in Strategic Management, n. 5, pp. 1-67. Greenwich, CT: JAI Press.
- Morin E. (1998). “Introducción al pensamiento complejo”. Ed. Gedisa.

- Pella, C. (2021). Políticas Públicas en Seguridad Ciudadana, Sistemas Estadístico Policial en el Perú: Un Estudio Fenomenológico. [tesis doctoral, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/59930>
- Porter Michael E. (1996) “Estrategia Competitiva. Técnicas para el análisis de los sectores industriales y de la competencia”. México. Compañía Editorial Continental S.A. C.E.C.S.A.
- Porter M. y Millar V. (1986). “Como obtener ventajas competitivas por medio de la Información”. Harvard Deusto Business Review. N° 25, pp. 3- 20.
- Portilla, Liliana (2007). “La teoría científica y su impacto en la empresa actual” en Redalyc Scientia et Technica. Año XIII, No 35, agosto, Colombia. Universidad Tecnológica de Pereira.
- Ramos, J. M. (2005). Seguridad ciudadana y la seguridad nacional en México: hacia un marco conceptual.
- Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales, 47(194), 33-52. <http://www.scielo.org.mx/scielo>
- Revista del Ministerio Público Observatorio de Criminalidad (2015) 13 -14 [https://www.fiscalia.gob.pe/Docs/observatorio/files/05_dossier_obc_\(2015\).pdf](https://www.fiscalia.gob.pe/Docs/observatorio/files/05_dossier_obc_(2015).pdf)
- Senge Peter (1999). “La Quinta Disciplina: El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje”. Barcelona. Ediciones Granica. Cuarta Edición.
- Serra Roberto (2000). “El Nuevo Juego de los Negocios”. Editorial: Norma. Buenos Aires.
- Sterling Fanny (2007). “De las principales técnicas y enfoques en administración: un recorrido evolutivo desde la sociedad industrial a la sociedad de la información”, en Redalyc Rev.Ciencia y Sociedad. Volumen XXXII, número 1, enero-marzo 2007, pp. 21-46. Instituto Tecnológico de Santo Domingo. República Dominicana.
- Stoner, James F. (1994) “Administración” Edit.Prentice Hall, México.
- Taylor, Frederick (2003) “Principios de la administración científica” Edit Edigrama, Decimosegunda edición, Sao Paulo.
- The Conversation (2023) ¿Que es el liderazgo político? <https://theconversation.com/que-es-el-liderazgo-politico-179408>
- Velasquez Andres (2007). “La organización, el sistema y su dinámica: una versión desde Niklas Luhmann”, en Redalyc, Revista Escuela de Administración de Negocios, núm. 61, septiembre-diciembre, 2007, pp. 129-155. Universidad EAN. Bogotá, Colombia.